

# PEP<sup>®</sup> en Het Nieuwe Werken



## Introduceer Het Nieuwe Werken met ondersteuning van PEP<sup>®</sup>

Begeleid uw medewerkers tijdens de invoering van Het Nieuwe Werken.

De drie basiselementen van PEP<sup>®</sup>: werkgedrag, werksystemen en werkplanning vormen de kern. Samen met de persoonlijke coaching borgt u met PEP<sup>®</sup> het welslagen en een vlekkeloze introductie van Het Nieuwe Werken. Uw medewerkers ondervinden met PEP<sup>®</sup> aantoonbare resultaten en winst, vanaf de eerste dag van deelname.

### Met het PEP<sup>®</sup> HNW-programma aandacht voor:

- het mobiliteitsaspect: tijd en plaats onafhankelijk
- sturing op resultaat ipv. op aanwezigheid
- andere vergadermethoden, zoals teleconferenties
- sociale media: omgang hiermee vanuit de functie
- kortom: aandacht voor de veranderingen voor de mens met als doel: tijd voor het echte werk

Met het PEP<sup>®</sup> programma krijgen uw medewerkers meerdere weken de tijd om te oefenen. Zij brengen het geleerde en de adviezen in praktijk. Zo ervaren zij wat voor hen wel werkt en wat niet en leren zij nieuw gedrag.

### Voordelen van persoonlijke begeleiding vanuit PEP<sup>®</sup>:

- samen op zoek naar praktische oplossingen die werken
- gebruik maken van uw systemen
- alles gericht op de persoon, in het licht van de functie

**Wij bouwen gezamenlijk:** u, uw medewerker en PEP<sup>®</sup>. Zo garandeert u het welslagen van de invoering van Het Nieuwe Werken.

**U krijgt:** een optimaler werkklimaat en betere resultaten, met meer tevreden werknemers.

## Gebruik makend van uw middelen en systemen

## Gezamenlijke aanpak met PEP<sup>®</sup>

Neem contact op met PEP<sup>®</sup> coach

Wouter Verhagen

[mail@improvementworks.nl](mailto:mail@improvementworks.nl)

Telefoon: 0617816918

[www.improvementworks.nl](http://www.improvementworks.nl)

PEP<sup>®</sup>worldwide -eigenaar van PEP<sup>®</sup>- is één van de partners in het platform "over het nieuwe werken".  
Lees meer over dit initiatief op: [overhetnieuwewerken.nl](http://overhetnieuwewerken.nl).

